

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

||

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA.		NIF/NIE		FECHA DE NACIMIENTO	
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO			NACIONALIDAD	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO				PAIS DOMICILIO	

-
-

- ○





CÓDIGO DE CONTRATO

☒	TIEMPO COMPLETO	1	0	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	0	0
☐	FIJO DISCONTINUO	3	0	0

CÓDIGO DE CONTRATO

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

☐	TIEMPO COMPLETO	1	3	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	3	0
☐	FIJO DISCONTINUO	3	3	0

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

☐

CÓDIGO DE CONTRATO

☐	TIEMPO COMPLETO	1	5	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	5	0
☐		3	5	0

○
○
○

○
○
○

○
○
○

○
○
○
○

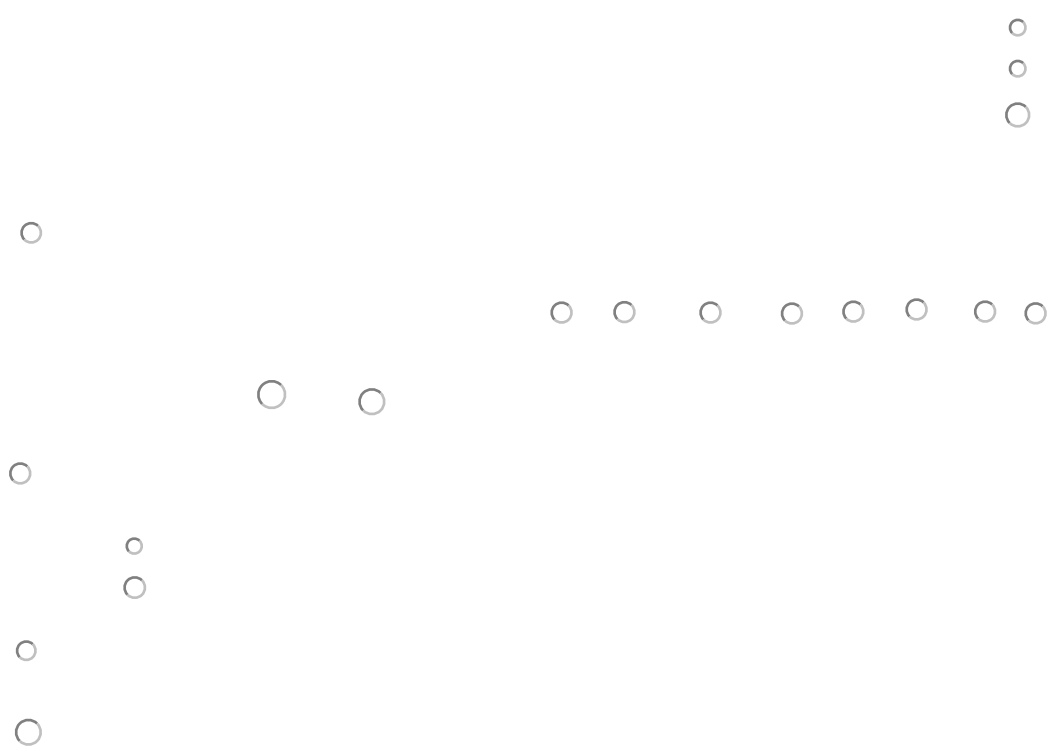
○
○
○
○

CÓDIGO DE CONTRATO

☐	TIEMPO COMPLETO	1	5	0
☐	TIEMPO PARCIAL	2	5	0
☐	FIJO DISCONTINUO	3	5	0



CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO , VÍCTIMAS DE TERRORISMO



○
○
○

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○



CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO	1	5	0
☐ TIEMPO PARCIAL	2	5	0
☐ FIJO DISCONTINUO	3	5	0

☐ TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ FIJO DISCONTINUO



CON BONIFICACIÓN



SIN BONIFICACIÓN

1	5	0
---	---	---

1	0	0
---	---	---



3	5	0
---	---	---



3	0	0
---	---	---

El/la trabajador/a







☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO

☒	TIEMPO COMPLETO	<table border="1"><tr><td>1</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	1	0	0
1	0	0			
☒	TIEMPO PARCIAL	<table border="1"><tr><td>2</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>	2	0	0
2	0	0			
☐					

Si ☐ No ☐ ,se acuerda la prestación de horas de presencia a disposición del empleador. Las horas de presencia serán.....horas semanales, distribuidas de la siguiente manera.....
El tiempo de presencia seá objeto de retribución o compensación de forma siguiente:(1)

- ☐ Compensación con periodos equivalentes de descanso retribuido
☐ Retribución con un salario dea cuantia no inferior al correspondiente a las horas ordinarias
☐ De cualquiera de las anteriores maneras.

Si ☐ No ☐ , se acuerda que el/la trabajador/a pernocte en el domicilio familiar. El régimen de las pernoctas será de
noches a la semana. Durante el descanso semanal y el período de vacaciones el/la trabajador/a no está obligado a residir en el domicilio familiar.

Si ☐ No ☐ , se acuerdan prestaciones salariales en especie.

Se aplicará una reducción del 20% a las cotizaciones devengadas. a la Seguridad Social por

○

○

○

○

○
○
○
○
○
○
○

○
○
○
○
○
○
○
○

○
○
○
○
○
○
○
○

